



ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE

CRAN GEVRIER ANIMATION  
ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE - CENTRE SOCIAL



# PROJET SOCIAL

Condensé 12 pages



**2024**

**2027**

*Echange &  
Solidarité*

## Nos valeurs

Nous faisons nôtres les valeurs de la charte des centres sociaux.

# Respect - Partage - Convivialité

## Echange - Engagement

## Solidarité - Créativité - Laïcité

## Amitié - Entraide - Conscience écologique

Développement personnel - Esprit d'équipe - Qualité des relations -

Plaisir - Responsabilité - Citoyenneté - Démocratie - Honnêteté -

Transgénérationnel - Dignité humaine

Se plaçant dans le mouvement de l'éducation populaire, les Centres sociaux et socio-culturels fédérés réfèrent leur action et leur expression publique à trois valeurs fondatrices

### LA DIGNITÉ HUMAINE

Reconnaître la dignité et la liberté de tout homme et de toute femme est l'attitude première des acteurs des Centres sociaux et socio-culturels.

### LA SOLIDARITÉ

Considérer les hommes et les femmes comme solidaires, c'est à dire comme étant capables de vivre ensemble en société, est une conviction constante des Centres sociaux et socio-culturels depuis leurs origines.

### LA DÉMOCRATIE

Opter pour la démocratie, c'est, pour les Centres sociaux et socio-culturels, vouloir une société ouverte au débat et au partage du pouvoir.



# Notre territoire, Cran Gevrier

Avec ses 18 000 habitants, Cran-Gevrier est une commune déléguée de la ville d'Annecy, caractérisée par une mixité d'espaces urbains et naturels. Le territoire bénéficie d'une vie associative dynamique et d'une riche histoire, marquée par une transition d'une économie industrielle à tertiaire. Les services publics sont bien répartis, mais la mobilité entre le haut et le bas reste un défi.

## Cran-Gevrier une mosaïque de quartiers!

5 quartiers autour d'une école qui ont leur identité propre et leur histoire respective où CGA

### **Chorus : le centre ville / Passerelles**

C'est le coeur de ville. La création du quartier « Chorus » dans les années 90 puis des Papeteries en 2017 sur des friches industrielles ont complètement modifié et dynamisé ce secteur. Il possède de nombreux dispositifs comme la médiathèque, le cinéma La Turbine ou encore le CCSTI.

CGA investit le quartier par des animations de rue : Kiosque du 8 mai, place Chorus, Cercle de l'eau...



### **Le Vallon/Jourdil/Beauregard**

Ces quartiers, développés dans les années 70, se caractérisent par une mixité sociale importante et une population vieillissante.

CGA investit **l'Espace Jean Moulin** au coeur du Vallon, contribuant à l'animation locale.

### **Le Vernay**

Bien équipé avec écoles et un complexe sportif, ce quartier résidentiel, connaît un renouvellement avec l'arrivée de jeunes couples, transformant progressivement ce quartier vieillissant.

CGA y a implanté son siège social **La Serre** et un local de proximité **Le Petit Vernay**.

### **Renoir**

Ce quartier résidentiel, datant des années 80 est marqué par un centralisme de l'école où se situe **l'accueil de loisirs** de notre association, et le théâtre des Collines Renoir.

Depuis 2022, CGA accueille les habitants au **NiD**, lieu de vie identifiable grâce à sa grande fresque murale colorée

### **Sous-Aléry**

C'est un quartier résidentiel des années 1940/50, très calme avec quelques commerces. Les habitants vivent surtout avec Annecy toute proche plutôt qu'à Cran-Gevrier.

L'association n'y possède pas de local mais propose de l'aide à la scolarité aux enfants de l'école primaire.



## Les 4 orientations du projet 2024-2027

Un projet social de territoire pour un centre social est un plan stratégique visant à améliorer la qualité de vie des habitants d'un territoire spécifique. Il s'appuie sur une analyse des besoins locaux et mobilise les ressources collectives pour proposer des actions adaptées, telles que des activités éducatives, culturelles et sociales.

L'objectif est de renforcer la cohésion sociale, favoriser l'inclusion et dynamiser le développement local.

Voici comment CGA a construit le sien!





## Les objectifs

- Veiller à un comportement vertueux pour le développement durable dans la vie de CGA et de tous ses projets
- Poursuivre notre volonté d'éducation à la citoyenneté et la lutte contre tout type de discrimination
- Soutenir l'entraide des personnes dans la vie quotidienne

## Concrètement, comment on fait?

### *lutte contre le gaspillage et le recyclage*

Ateliers de fabrication, de transformation, Repair Café, Gratiférias, vide-greniers

Promouvoir un environnement propre dans nos quartiers



Sensibilisation à l'anti-gaspillage, au mieux consommer et au recyclage dans les écoles et les quartiers

Mise en place d'une démarche DD ambitieuse au sein de la structure

proposer des forums et des débats sur des sujets d'intérêts publics

favoriser l'accès à l'information sur les droits civiques

Encourager la participation active de nos publics

### *comprendre la citoyenneté*



Mise en place d'actions de proximité : cafés citoyens, promotion des conseils de quartiers

Proposer des actions de volontariat ouvertes à tous

Organiser des événements qui célèbrent la diversité culturelle

Encourager la création de réseaux locaux pour échanger des services

### *action de proximité*



groupes de discussions intergénérationnels pour favoriser le croisement des générations

mettre en place d'actions pour partager ses connaissances et pour en acquérir

## Orientation #2

MAINTENIR ET  
RENFORCER LE SOUTIEN  
AUX HABITANTS ET AUX  
FAMILLES

# Les objectifs

- Accompagner les démarches de la vie quotidienne
- Faciliter la vie quotidienne en proposant des services
- Aider à l'organisation familiale grâce à un accompagnement facilitant
- Soutenir les parents dans leur rôle éducatif et dans la scolarité de leurs enfants

## Concrètement, comment on fait?

### Accès à l'information et aux droits

Avoir du personnel formé pour  
guider, informer, aider, proposer  
des cours informatiques



Proposer un accès facilité  
aux outils numériques

Accompagner les personnes  
dans leurs démarches  
administratives et juridiques

Travailler en partenariat  
avec des organisations  
juridiques, des associations  
de défense des droits

### Accès aux modes de consommation alternatifs

Mettre en place des  
ateliers de réparation



Faciliter l'accès aux modes de  
consommation alternatifs :  
échange de services et de  
produits entre habitants,  
facilité aux produits locaux

Simplifier les formalités  
administratives pour  
l'inscription aux activités du  
centre de loisirs

### Accès à l'accueil de loisirs

Proposer des tarifs abordables

Offrir un espace encadré pour  
aider les enfants à progresser  
dans leurs apprentissages

S'engager à améliorer les  
services en fonction des  
retours usagers



Veiller à ce que les activités  
soient inclusives et accessibles  
à tous, et adaptés aux  
différents âges

## Accès aux loisirs et aux vacances

création de stages de  
loisirs, d'activités, de sorties  
et de séjours avec et pour  
les habitants



Reconnaitre l'accès aux loisirs  
et aux vacances pour tous :  
Accompagner les familles pour  
leur permettre de partir en  
vacances

Proposer du loisir où les enfants  
peuvent participer à des  
activités ludiques, éducatives et  
sportives après l'école.

## Prise en charge adaptée hors temps scolaire



Fournir des ressources pour les  
aider à soutenir l'apprentissage  
des enfants à la maison

Veiller à ce que le personnel  
encadrant soit formé pour  
assurer la sécurité des enfants

Adapter les horaires d'accueil,  
les tarifs pour répondre aux  
besoins des familles et écouter  
les besoins

favoriser les liens familiaux à  
travers des évènements, des  
sorties culturelles

## Aide au rôle parental



proposer des formations,  
conférences pour mieux  
appréhender la parentalité

aider les familles dans leurs  
relations avec l'équipe  
pédagogique et

orienter les familles vers  
une aide spécifique en cas  
de besoins

## Accompagnement vers la réussite scolaire

Proposer des temps  
d'information aux parents,  
faciliter les rencontres



organiser des séances  
régulières d'accompagnement à  
la scolarité

Mettre à disposition des  
outils pédagogiques

Organiser des évènements pour  
reconnaitre les réussites des  
enfants et des jeunes

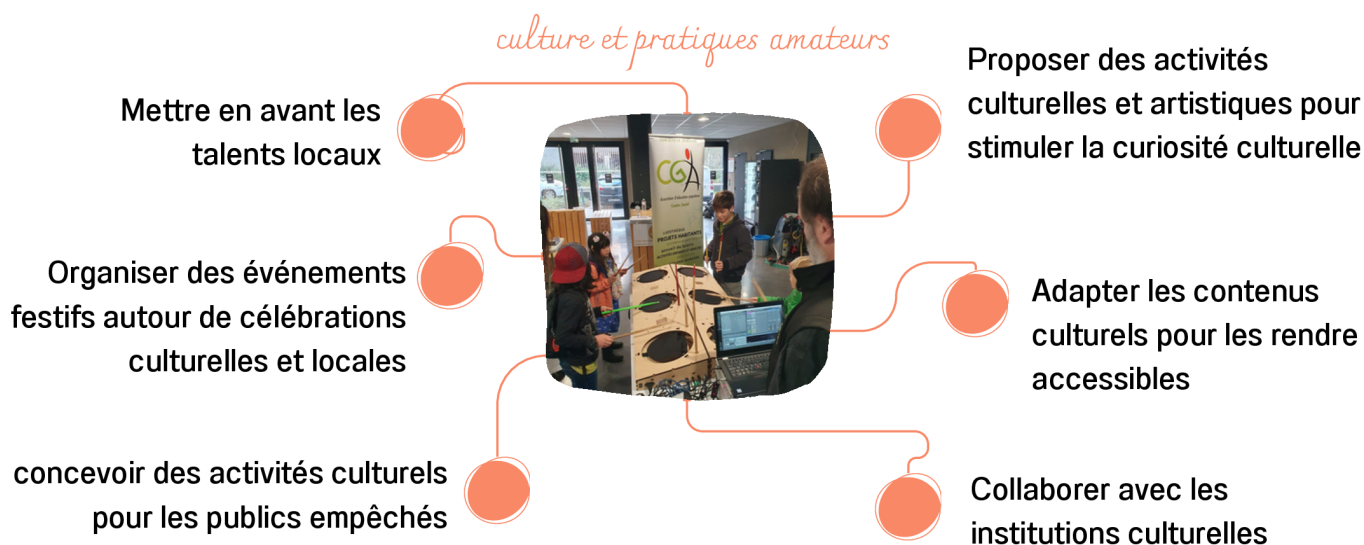
*Orientation #3*

ACCOMPAGNER LES  
PERSONNES À  
TROUVER LEUR PLACE  
ET S'ÉPANOUIR DANS  
LA SOCIÉTÉ

## Les objectifs

- Proposer un panel d'activités variées et adaptées aux différents publics
- Valoriser les pratiques amateurs et la Culture Populaire
- Accompagner les habitants à être acteurs de leur santé et leur bien être
- Favoriser la capacité d'initiative et promouvoir l'implication bénévole

## Concrètement, comment on fait?





## Santé et bien-être

Proposer des activités sportives et de bien être pour promouvoir la santé physique et mentale



Offrir des moments de relaxation et de détente pour le bien-être mental

sensibiliser à une alimentation et des habitudes saines à travers des conférences, ateliers, communication

Travailler en lien avec des professionnels de santé pour sensibiliser le public

## Gestion de groupes bénévoles

Assister les bénévoles dans les aspects administratifs et logistiques liés à la gestion de groupe



Proposer des formations pour développer des compétences en leadership et gestion de conflit

Organiser des événements ou des temps forts pour mettre en avant les bénévoles et leurs contributions

Assister les bénévoles dans les aspects administratifs et logistiques liés à la gestion de groupe

Encourager les initiatives des bénévoles et leur donner la liberté d'adapter les projets selon les besoins du groupe

## Engagement des habitants

Mettre en avant les talents et les compétences des habitants



Créer des espaces où les habitants peuvent partager leurs idées et propositions pour des initiatives.

Inciter les habitants à s'engager sur des projets qui les intéressent

Mettre en avant le travail bénévole et les réalisations

Accompagner les nouveaux bénévoles grâce à l'expérience des anciens

Proposer différents types de volontariat pour répondre aux disponibilités et aux compétences des habitants.

## Les objectifs

- Travailler sur la notion d'accueillir à l'intérieur du centre social
- Accompagner les initiatives habitants sur l'animation des quartiers
- Véhiculer des informations de façon coordonnée, ciblée et en cohérence avec le projet
- Être animateur de réseaux de concertation et de collaboration

## Concrètement, comment on fait?

### *Dialogue habitants/CGA favorisé*

Offrir un soutien aux habitants désireux de lancer des projets

Mettre à disposition du matériel pour faciliter la réalisation des événements



Recueillir les demandes et besoins de la population

Organiser des événements ou des activités en réponse aux besoins exprimés par la population

### *Ecoute des besoins*

Mettre en avant des témoignages

Veiller à ce que le centre soit adapté à tous les publics, quels que soient leurs besoins spécifiques



Mettre en avant les actions du centre social en accord avec sa mission et ses valeurs partagées

Mettre en avant les contributions positives du personnel pour renforcer l'engagement et la motivation.

### *communication et partenariat*

Partager des bonnes pratiques en proposant des rencontres et des ateliers et en mettant à disposition des ressources

Établir des plans d'action partagés avec nos partenaires



Favoriser une communication régulière avec les usagers pour maintenir un lien constant.

Privilégier des messages courts et clairs pour faciliter la compréhension et l'assimilation des informations

### **Bénévoles et habitants**

Permettre à chacun de s'investir dans notre association en fonction de ses compétences, de ses choix, de sa disponibilité.

CGA soutient également les initiatives habitants et accompagne les projets  
ex. jardins partagés.

### **Salariés**

Ils se répartissent ainsi :  
Direction et pôle support/administratif  
Animation et vie locale  
Accueil de loisirs  
Animateurs techniciens d'activités  
Entretiens des locaux

### **Organes de gestion et de décision**

L'assemblée générale (1x/an)  
le conseil d'administration (6x/an)  
et le bureau (2x/mois)

### **Moyens budgétaires**

recettes propres à CGA issues de nos activités et de notre centre de loisirs (environ 40%) -  
subventions : Mairie, CAF, Département, CARSAT...

### **Partenaires**

AMAP Petit Chaperon vert  
Ecoles et Collège du territoire  
Haute-Savoie Habitat,  
MFR Annecy le Vieux,  
Passage  
Théâtre des Collines  
...

# IDENTIFICATION DU CENTRE SOCIAL ET CULTUREL



## CRAN-GEVRIER ANIMATION

CGA

Né le 25 octobre 1990  
A Cran-Gevrier



ASSOCIATION D'ÉDUCATION POPULAIRE

De: fusion de trois associations, Amicale Laïque (1951), centre d'animation de Cran-Gevrier (1976) et centre de loisirs de Renoir (1985).

### LIEUX



#### Siège Social

La Serre  
21 rue Du Vernay  
Cran-Gevrier  
74960 Annecy



**Annexes:** Espace Jean Moulin, Renoir, Le NiD, le Petit Vernay et 8 autres lieux dans Cran-Gevrier



[www.crangevriermanimation.com](http://www.crangevriermanimation.com)

### PARTICULARITÉS

- Association loi 1901
- Agréée association d'éducation populaire depuis le 8 juillet 2003
- Agréée centre social depuis 1er septembre 2013
- Affiliée à la Fédération des Centres sociaux de France
- Adhérente à la FOL 74

### DOMAINE D'INTERVENTION

- Activités de Loisirs à l'année ou ponctuelles
- Accueil de loisirs pour les enfants de 3 à 12 ans
- Séjours jeunes jusqu'à 18 ans
- Contrats locaux d'accompagnement à la scolarité
- Animations pour les familles et les seniors

### TAILLE

- 1657 adhérents activités
- 636 adhérents accueil de loisirs

### RESPONSABLES

- Un conseil d'administration de 28 membres renouvelable par tiers
- bureau : 8 membres

### RESSOURCES (2023)

#### Bénévolat

- 112 personnes répertoriées, chacune d'entre elle donnant ce qu'elle peut donner, du bénévole dans la gouvernance au bénévole sur un évènement plus ponctuel

Soit 4.5 ETP (équivalent temps plein)

#### Personnel

- 18 permanents
- 12 CDI Accueil de loisirs (AL)
- 3 CDII (AL + personnel technique)
- 28 animateurs techniciens
- 22 animateurs techniciens d'activités bénévoles
- 79 animateurs et personnels de ménage occasionnels sur l'AL

Soit 126 salariés différents en 2023

#### Budget CR 2023

- 1 695 757€